

POLITIKA RAVNANJA Z ZAPOSLENIMI IN SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC

Hostel spoštuje in podpira človekove pravice zaposlenih, gostov, dobaviteljev, deležnikov in lokalne skupnosti. Pri poslovanju ne delamo razlik med moškimi in ženskami, prav tako ne delamo razlik med mlajšimi in starejšimi. Ne opredeljujemo in ne izpostavljamo jih zaradi etničnih razlik, religije in/ali invalidnosti.

Za vse zaposlene velja:

- Delodajalec delavcu v času delovnega razmerja ali s prenehanjem le tega, zagotovi enako obravnavo ne glede na narodnost, raso, etnično pripadnost, nacionalno ali socialno poreklo, spol, zdravstveno stanje, vero, starost, spolno usmerjenost ali družinsko stanje.
- Delodajalec upošteva določbe o sklepanju in prenehanju pogodbe o zaposlitvi. Delavec se prostovoljno odloči, ko želi prenehati z delom, pri tem ga delodajalec ne sankcionira.
- Osebne dokumente zaposlenih delodajalec ne zadržuje.
- Nikomur od zaposlenih se ne plačuje zneska nižjega od zakonsko določene minimalne plače v Sloveniji.
- Spoštujemo uredbo o delovnem času javnih uslužbencev v organih državne uprave.
- Polni delovni čas ne presega 40 oz. 50 ur tedensko.
- Vsi zaposleni so se strinjali s pogoji dela.
- Vsak od zaposlenih je seznanjen z disciplinskim postopkom zavoda.
- Vsak od zaposlenih se lahko obrne na vodjo objekta, vodjo turizma ali direktorja Zavoda glede težav vezanih na delo.
- Delodajalec izvaja aktivnosti o varnosti in zdravju pri delu, da bi zavaroval življenje delavca in njegovega zdravja. Vsi zaposleni so imeli tudi izobraževanje iz varnosti in zdravja pri delu.
- Za vse zaposlene veljajo antidiskriminatorna načela glede zaposlovanja ter pravic in dolžnosti zaposlenih. Zavod zagotavlja enakopravno obravnavo pri zaposlenih glede usposabljanj in izobraževanj.

Cilji politike ravnanja z zaposlenimi in spoštovanja človekovih pravic:

- Cilj poslovanja je zagotavljanje prijetnega delovnega okolja, kjer delavec ali gost ne bo izpostavljen spolnemu ali drugemu nadlegovanju, trpinčenju, verbalnemu ali neverbalnemu nasilju. Za morebitni pojav le tega zaposleni obvestijo nadrejenega ali varnostno službo.
- Cilj Zavoda je zagotoviti enako obravnavo zaposlenih, gostov in dobaviteljev ne glede na spol, starost, zakonski stan, nosečnost ipd. Prav tako bo delodajalec plačal za enako delo vsakega zaposlenega, ne glede na spol.
- Cilj je zagotoviti in izvajati vsaj enkrat letno promocijo zdravja na delovnem mestu.
- Naš cilj je zagotoviti delavcem varnost in zdravje delavcev pri delu. Pri tem se enkrat na dve leti izvedejo izobraževanja na temo varstva pri delu in požarnega varstva.
- Vsako leto se redno izvaja izobraževanje za vse zaposlene in študente na temo odgovornih politik, pri tem so obveščeni tudi o disciplinskem postopku in človekovih pravicah.
- Pri poslovanju se spoštujejo tudi vse veljavne nacionalne zakonodaje na področju človekovih pravic, pravic zaposlenih, zakona o delovnih razmerjih itn.
- Vsi zaposleni bodo tudi v prihodnje prihajali iz lokalnega okolja.

Podpis in žig:



Datum: 5. 1. 2025

